



Empleabilidad y Productividad: Los desafíos del sistema de capacitación y empleo

Ramón Castillo Corral
Julio de 2015

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

www.sence.cl

Algunas cifras del mercado del trabajo en Chile

TRIMESTRE MÓVIL

enero - marzo 2015

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	59,6%
--	--------------

Tasa de Ocupación	55,9%
-------------------	--------------

Tasa de Desocupación	6,1%
----------------------	-------------

NIVELES (MILES)

Fuerza de Trabajo	8.494,77
-------------------	-----------------

Ocupados	7.973,96
----------	-----------------

Desocupados	520,81
-------------	---------------

Inactivos	5.764,21
-----------	-----------------

VARIACIONES A 12 MESES

Fuerza de Trabajo	0,7%
-------------------	-------------

Ocupados	1,0%
----------	-------------

Desocupados	-4,3%
-------------	--------------

Inactivos	3,0%
-----------	-------------

TASAS ANALÍTICAS

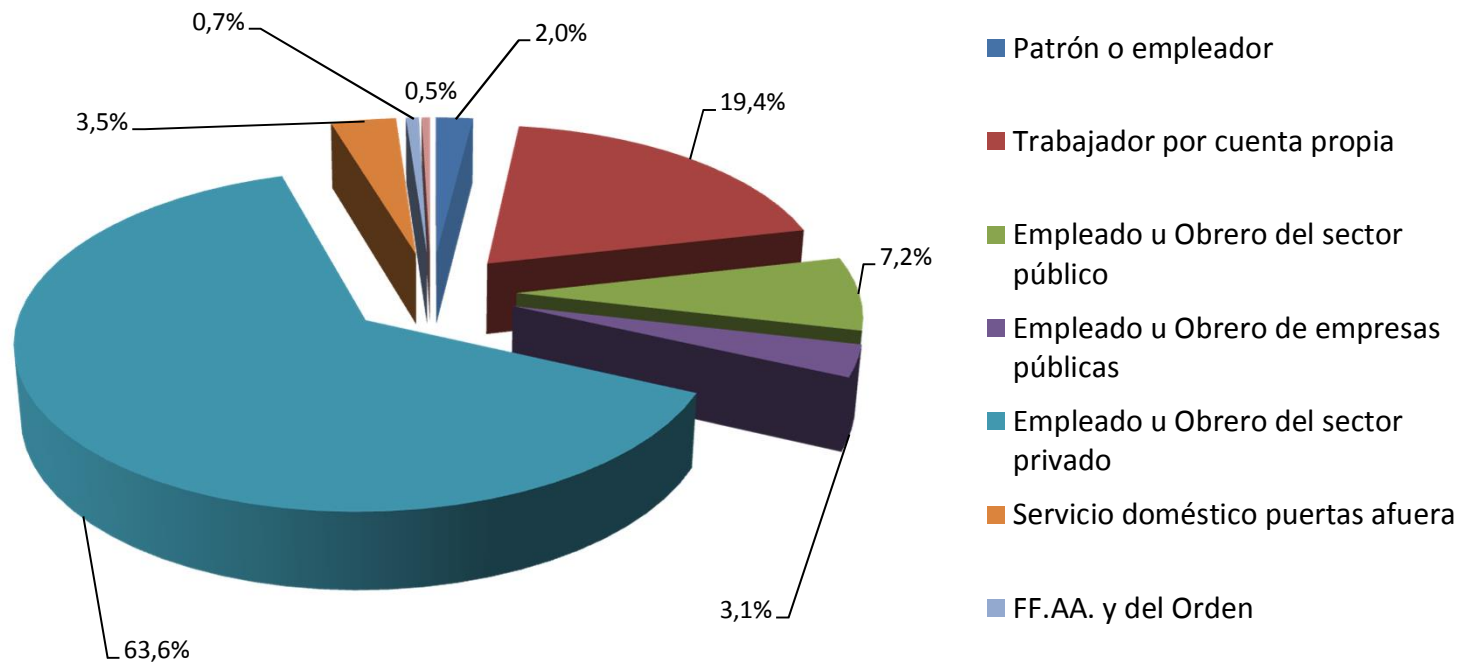
Tasa de Desocupación con Iniciadores disponibles	6,5%
---	-------------

Tasa de Presión Laboral	12,4%
-------------------------	--------------

Algunas cifras del mercado del trabajo en Chile

Distribución de la Fuerza de Trabajo por categoría de Ocupación

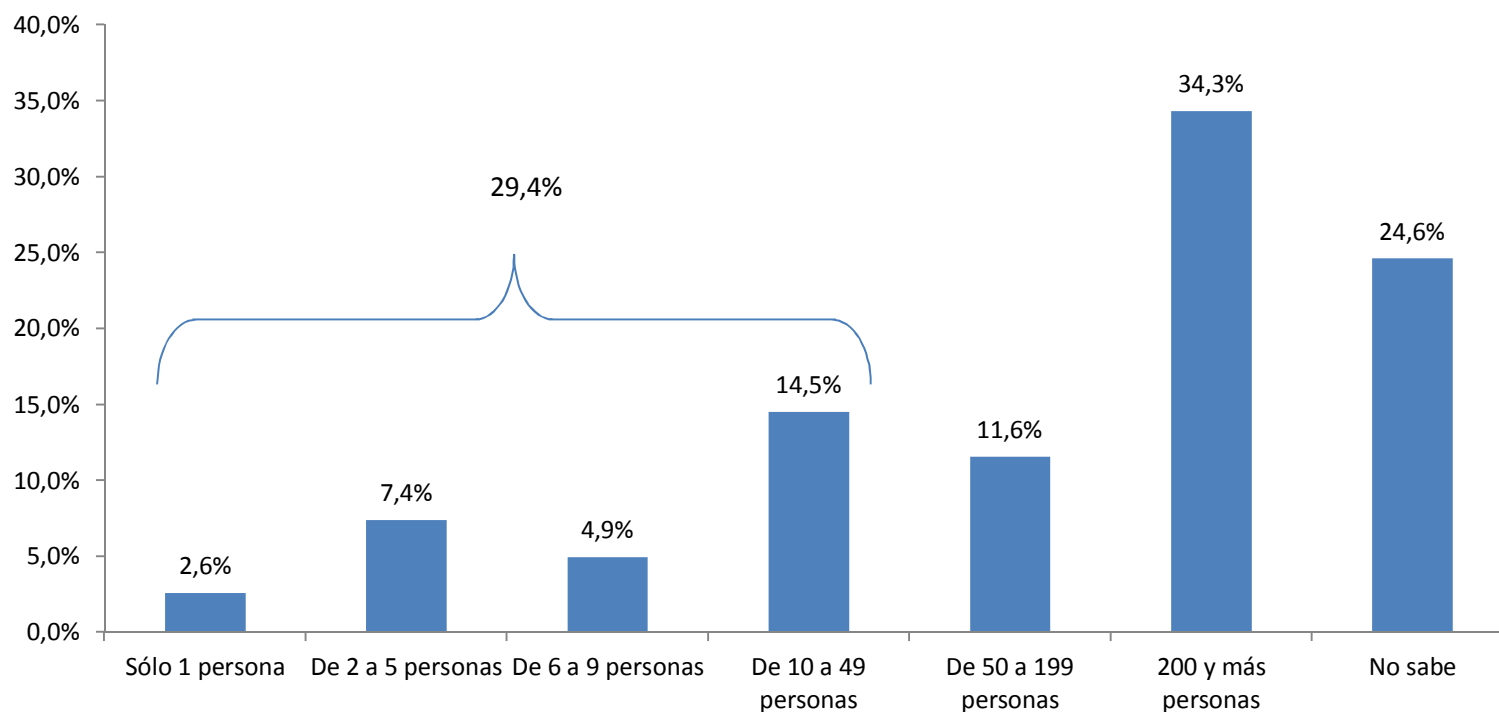
Fuente: CASEN 2013



Algunas cifras del mercado del trabajo en Chile

O25. Tamaño de empresa en el país, personas que declaran ser empleado u obrero del sector privado

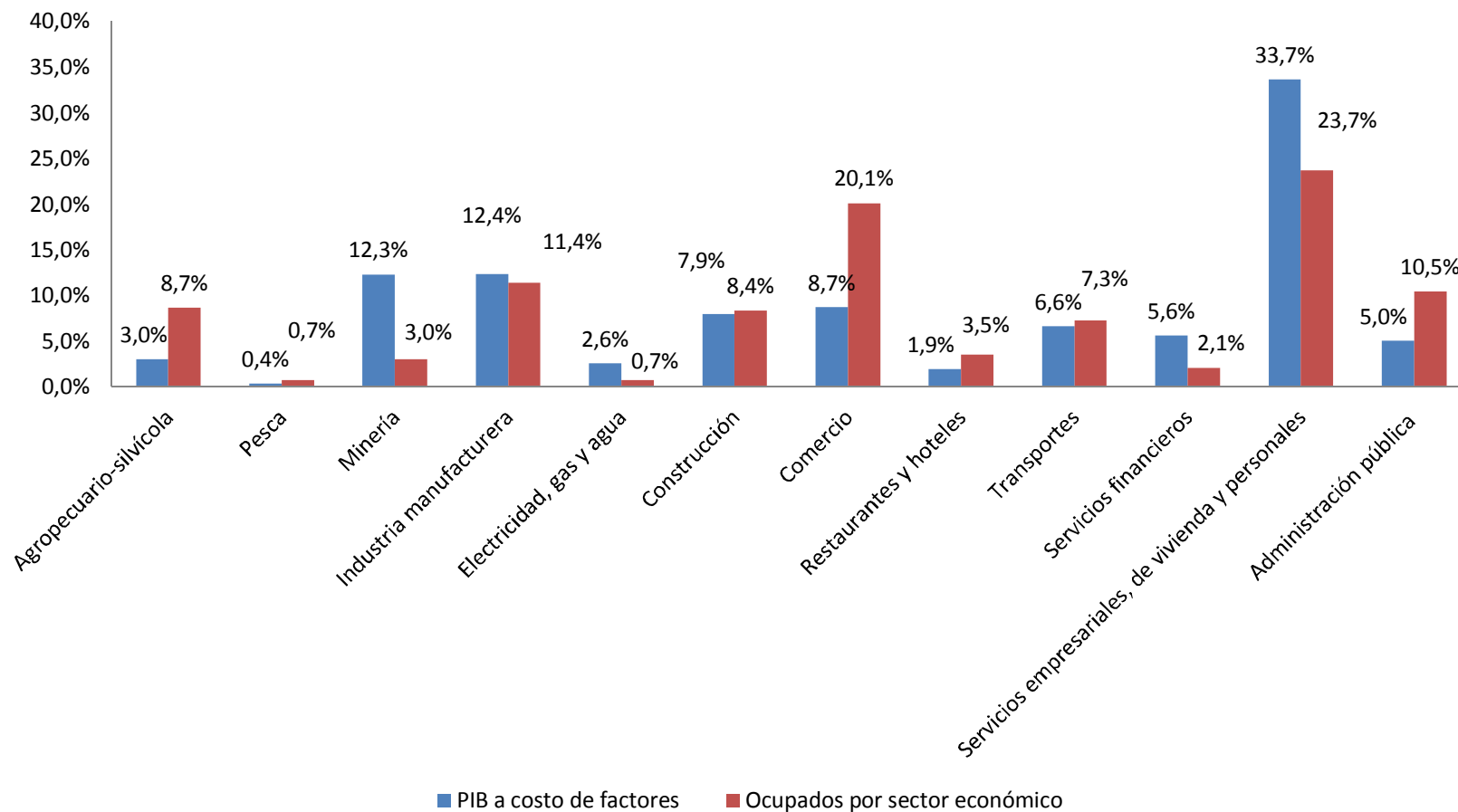
Fuente: CASEN 2013



Algunas cifras del mercado del trabajo en Chile

Participación % en el PIB y en el empleo, por sector económico, 2014

Fuentes: INE, Banco Central





Cobertura proyectada 2015 Programas SENCE

Programa,	Cobertura
Franquicia Tributaria	838.340
Becas (FCS)	2.590
Becas Transferencias Sector Público	9.643
Bono Capacitación Micro y Pequeños Empresarios	2.800
Programa Capacitación en Oficios	11.000
Programa Más Capaz	75.000
Programa Becas Laborales	25.000
Programa Formación en el Puesto de Trabajo (Aprendices)	1.600
Subsidio Empleo Joven (SEJ)	280.000
Subsidio a la Mujer (BTM)	280.000
Total	1.525.973



Participantes programas de empleo e intermediación laboral 2014

Programas de Empleo	H (%)	M (%)	Total Número
Subsidio al Empleo Joven (SEJ)	46%	54%	258.623
Subsidio Empleo Mujer (BTM)	-	100%	210.808
Formación en el puesto de trabajo	50%	50%	5.381
Intermediación	58%	42%	72.846



¿Cuál es el rol del sistema de capacitación laboral?

❖ Misión del SENCE

Mejorar la empleabilidad de las personas a lo largo de su vida laboral, a través de la gestión articulada y con calidad de la orientación, capacitación e intermediación laboral, para contribuir a la productividad de Chile.



¿Cuál es el rol del sistema de capacitación laboral?

- ❖ ¿Cómo conciliar (o se puede o debe conciliar) productividad con empleabilidad?
- ❖ ¿Qué tanto de política de fomento productivo y qué tanto de política social?
- ❖ ¿Cuánto de fomento de un mercado y cuánto de cuasi mercado?

La base de nuestra estrategia





Los componentes del sistema

- ❖ Levantamiento de demanda: pertinencia con lo que los empleadores requieren
- ❖ Definición de la oferta: evaluación de la calidad de la oferta y brechas
- ❖ La provisión del servicio: estándares de calidad (producto), los proveedores, los apoyos, los aprendizajes, los complementos
- ❖ La evaluación: procesos, resultados, impactos



Impacto de la capacitación en los procesos productivos

- ❖ ¿Qué demandan los empleadores?
- ❖ ¿Cuál es el impacto esperado? Productividades marginales y medias, la organización de mercado y quién se apropia de los excedentes
- ❖ Dimensión del esfuerzo y de los impactos ¿Qué y cómo medir? ¿Bien apropiable privadamente o bien público? (depende de donde se mire, si desde la productividad o la empleabilidad)
- ❖ ¿A quién capacitar y cuándo capacitar?
- ❖ ¿Cuándo le conviene a la empresa y cuándo al Estado?